



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) ДГТУ в г. Азове

П Р И К А З

«21» 06 2017 г.

№ 122-А

г. Азов

**Об объявлении выборов на замещение вакантных должностей ППС
ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове**

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДГТУ, руководствуясь Регламентом организации и проведения конкурса претендентов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (утв. приказом ректора от 08.05.2015 № 66), на основании служебных записок заведующих кафедрами, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Объявить выборы на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава в Технологическом институте (филиале) ДГТУ в г. Азове:

- 1.1 по кафедре «Экономика и менеджмент»:
 - доцент 0,5 ставки (должность вакантна с 01.09.2017);
 - старший преподаватель 0,25 ставки (должность вакантна с 01.09.2017);
- 1.2 по кафедре «Вычислительная техника и программирование»:
 - профессор 0,5 ставки (должность вакантна с 01.09.2017);
 - доцент 0,5 ставки (должность вакантна с 01.09.2017);
- 1.3 по кафедре «Математика и естественно-научные дисциплины»:
 - доцент 0,5 ставки (должность вакантна с 01.09.2017);
 - старший преподаватель 0,25 ставки (должность вакантна с 01.09.2017).

2. Квалификационные требования.

2.1 Требования к должности профессора

2.1.1 Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- ученая степень доктора наук или ученое звание профессора;

- педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области информационно-коммуникационных технологий;

- рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.1.2 Требование к опыту практической работы:

- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет;

- опыт и систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и(или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Должность профессора может быть замещена ведущими специалистами, руководителями предприятий соответствующих отраслей науки, а также лицами, имеющими почетные звания Российской Федерации, но не имеющими ученого звания профессора и ученой степени доктора наук, но имеющим ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента и обладающим опытом практической работы на руководящих должностях по профилю преподаваемых дисциплин кафедры не менее 10 лет.

При прохождении избрания на должность профессора учитывается выполнение показателей эффективности педагогической деятельности,

установленной для занимаемой должности.

2.1.3 Особые условия допуска к работе:

- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;
- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

2.2 Требования к должности доцента:

2.2.1 Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – специалитет или магистратура, аспирантура, ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры, ассистентуры-стажировки) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- ученая степень кандидата (доктора) наук;
- педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области информационно-коммуникационных технологий;
- рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.2.2 Требование к опыту практической работы:

- стаж научно-педагогической работы не менее трех лет;
- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) учитывается опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или

соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- доцент должен систематически заниматься научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Должность доцента может быть замещена ведущими специалистами, руководителями предприятий соответствующих отраслей наук, а также лицами, имеющими почетные звания Российской Федерации, но не имеющими ученого звания доцента и ученой степени кандидата наук, и обладающими опытом практической работы по профилю преподаваемых дисциплин кафедры не менее 6 лет.

2.2.3 Особые условия допуска к работе:

- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

2.3 Требования к должности старшего преподавателя

2.3.1 Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и

навыков в области информационно-коммуникационных технологий;

- рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.3.2 Требование к опыту практической работы:

- стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) учитывается опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- старший преподаватель должен систематически заниматься научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

2.3.3 Особые условия допуска к работе:

- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

3. Начальнику ОК и ОО Долженко А.М. процедуру публикации объявления выборов провести путем размещения информации в сети Интернет на официальном сайте института (<http://atidstu.ru>), вывешивания объявления на информационной доске отдела кадрового и общего обеспечения.

4. Претендентам подавать документы для участия в выборах (приложение) в течение месяца со дня опубликования приказа в сети Интернет на официальном сайте института и на информационной доске отдела кадрового и общего обеспечения согласно приложению по адресу:

346780 Ростовская область, г. Азов, ул. Промышленная, д. 1, ТИ (филиал) ДГТУ в г. Азове, каб. 201-202, отдел кадрового и общего обеспечения.

5. Ответственность за процедуру организации и проведения выборов возложить на ученого секретаря Ученого совета института Князеву Н.Ю.

6. Контроль исполнения приказа возложить на зам. директора по УНР Чумак И.В.

Директор



С.В. Жуков

Исп.: Долженко А.М. 5-38-94
Рассылка: кафедры

Приказ об объявлении выборов на замещение вакантных должностей ППС ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове - 54.1

Перечень документов, необходимых для участия в выборах

Для работающих в ТИ (филиале) ДГТУ в г. Азове сотрудников:

1. Заявление;
2. Список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ (заверенных в установленном порядке);
3. Отчет о работе в институте за последние 5 лет, отражающий выполнение показателей эффективности педагогической деятельности, установленных для замещаемой должности;
4. Копии документов о повышении квалификации (переподготовке).

Для неработающих в ТИ (филиале) ДГТУ в г. Азове:

5. Заявление;
6. Паспорт гражданина Российской Федерации (+ копия разворотов с фотографией и регистрацией);
7. Трудовая книжка при оформлении на основное место работы (копия трудовой книжки при оформлении по внешнему совместительству). При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется в отделе кадров.
8. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (+ копия), при заключении трудового договора впервые оформляется в отделе кадров;
9. Документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (для оформляющихся на основную работу);
10. Документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний, при необходимости (+ копия);
11. Личный листок по учету кадров, заполненный, с фотографией, при оформлении на основную работу;
12. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в органах внутренних дел;
13. Медицинская книжка или иной документ с прохождением предварительного медицинского осмотра (+ копия);
14. Свидетельство (+ копия) о постановке на учет в налоговом органе ИНН (при наличии);
15. Свидетельство о заключении (расторжении) брака, свидетельство о смене фамилии, имени, отчества, если в представленных документах указана другая фамилия;
16. Документы, подтверждающие наличие льгот (при наличии);
17. Фотография размером 3x4 см – 2 шт.