



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ДГТУ)

**П Р И К А З**

«1» июня 2017г.

№ 150

г. Ростов-на-Дону

**О введении документа «Программа развития Технологического института  
(филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг»**

В соответствии с Регламентом разработки, реализации и оценки эффективности программ развития филиалов, факультетов и и других структурных подразделений ДГТУ, утвержденным приказом ректора от 29.06.2016 № 117, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Ввести в действие документ – «Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг».
2. Определить место хранения оригинальной версии Программы – общий отдел.
3. Директору ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове Жукову С.В. обеспечить выполнение показателей Программы.
4. Начальнику управления информатизации Бабенко И.В. разместить приказ на внутреннем сайте университета (<http://info.dstu.local>).
5. Контроль исполнения возложить на проректора по взаимодействию с филиалами Ильина В.Г.

Ректор

Б.Ч. Месхи



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

П 54/1-2016

Система менеджмента качества

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор Б. Ч. Месхи  
« 4 » сентября 2017 г.  
Введена в действие приказом ректора  
от 01.06.2016 № 150

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА (ФИЛИАЛА) ДГТУ В Г. АЗОВЕ  
НА 2016-2020 ГГ**

Ростов-на-Дону  
2016

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Характеристика деятельности Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове	4
1.1 Организационная структура	4
1.2 Кадровый состав	6
1.3 Образовательная деятельность	9
1.4 Основной профиль НИОКР	11
1.5 Система менеджмента качества	15
2. Роль Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове в социально-экономическом развитии региона	15
2.1 Участие в подготовке кадров для региона	15
2.2 Участие в социально-экономическом развитии региона	18
2.3 Прогнозируемые к 2020 году качественные прорывы	19
2.4 Ключевые ежегодные показатели эффективности	20
2.5 Партнеры и принципы взаимодействия	22
3. Ключевые направления преобразований Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове	23
3.1 Модернизация образовательной деятельности	23
3.2 Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности	25
3.3 Развитие кадрового потенциала	26
3.4 Модернизация системы управления институтом	27
3.5 Модернизация материально-технической базы и социокультурной инфраструктуры	28
3.6 Формирование позитивного имиджа института	29
4. Дорожная карта реализации Программы развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг.	31

## **1. Характеристика деятельности ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове**

### **1.1. Организационная структура**

Технологический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный технический университет» в г. Азове создан приказом Минобрнауки России от 31.03.1998 № 841 реорганизацией Азовского политехнического техникума путем присоединения к ДГТУ в качестве структурного подразделения на правах филиала – Азовского политехнического колледжа Донского государственного технического университета». Приказом Минобрнауки России от 17.03.2000 № 789 переименован в Азовский политехнический колледж (филиал) «Донского государственного технического университета». Приказом Минобрнауки России от 11.12.2001 № 4020 переименован в Азовский технологический институт (филиал) «Донского государственного технического университета». Приказом Федерального агентства по образованию от 28.05.2008 № 523 переименован в Азовский технологический институт (филиал) государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донской государственный технический университет». Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2011 № 1707 переименован в Азовский технологический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донской государственный технический университет». Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.09.2015 № 1247 переименован в Технологический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный технический университет» в г. Азове Ростовской области.

Функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования и науки Российской Федерации. ТИ (филиал) ДГТУ в г. Азове филиал не является юридическим лицом и осуществляет свои функции в соответствии с Положением о технологическом институте (филиале) ДГТУ в г. Азове.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности технологического института Ученым советом института или директором созывается конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся.

Общее руководство осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет института, действующий на основании Положения об Ученом совете института, принятого на заседании Ученого совета университета (протокол № 12 от 28.06.2012). В состав Ученого совета входят директор, который является его председателем, заместители директора, деканы факультетов, заведующие кафедрами. Другие члены Ученого совета избираются на конференции (собрании)

тайным голосованием. На факультетах созданы выборные представительные органы – Советы факультетов, возглавляемые деканами.

Непосредственное руководство филиалом осуществляет директор, назначенный приказом ректора университета. Директор филиала в соответствии с законодательством РФ действует от имени образовательного учреждения, на основании доверенности ректора представляет его во всех организациях, решает хозяйственно-финансовые вопросы, издает приказы в пределах своей компетенции.

Руководство важнейшими направлениями деятельности ВУЗа осуществляют его заместители. Заместитель директора по УНР осуществляет общее руководство и контроль учебной и методической работы филиала, осуществляет координацию научно-исследовательской работы сотрудников института, организацию НИРС, организацию и проведение научных и научно-практических конференций, семинаров, в том числе студенческих, организует повышение квалификации преподавателей, координирует работу по формированию статистической и отчетной документации филиала. Заместитель директора по АХР занимается хозяйственно - административной деятельностью.

Основным учебно-научным структурным подразделением института является кафедра, которая действует на основании Положения о кафедре ДГТУ. Непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий. Порядок проведения выборов заведующего кафедрой определяется Уставом университета и Положением об организации и проведении выборов заведующих кафедрами и деканов факультетов в ДГТУ. Заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.

Полномочия и ответственность заведующего кафедрой определяются Положением о кафедре и закрепляются должностной инструкцией. Заведующий кафедрой несет ответственность за уровень и организацию учебной, научной и воспитательной работы, повышение квалификации преподавателей, за научный и нравственный авторитет кафедры.

Вопросы управления структурными подразделениями, конкретные формы и содержание их отношений с администрацией, порядок их деятельности регламентируются Положениями, утвержденными приказами ректора на основании решений, принятых Учеными советами университета и института. Принятые нормативные и организационно-распорядительные документы соответствуют уставным требованиям и не противоречат действующему законодательству.

Структура и штатное расписание ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове утверждаются ректором Университета. Решение об изменении структуры Филиала рассматривается на Ученом совете института, принимается на Ученом совета университета и утверждается ректором Университета.

Организационная структура управления институтом (Приложение А к Положению о Технологическом институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный технический университет» в г. Азове Ростовской

области, введенному в действие приказом ректора от 16.02.2016 № 20) показана на рисунке 1.

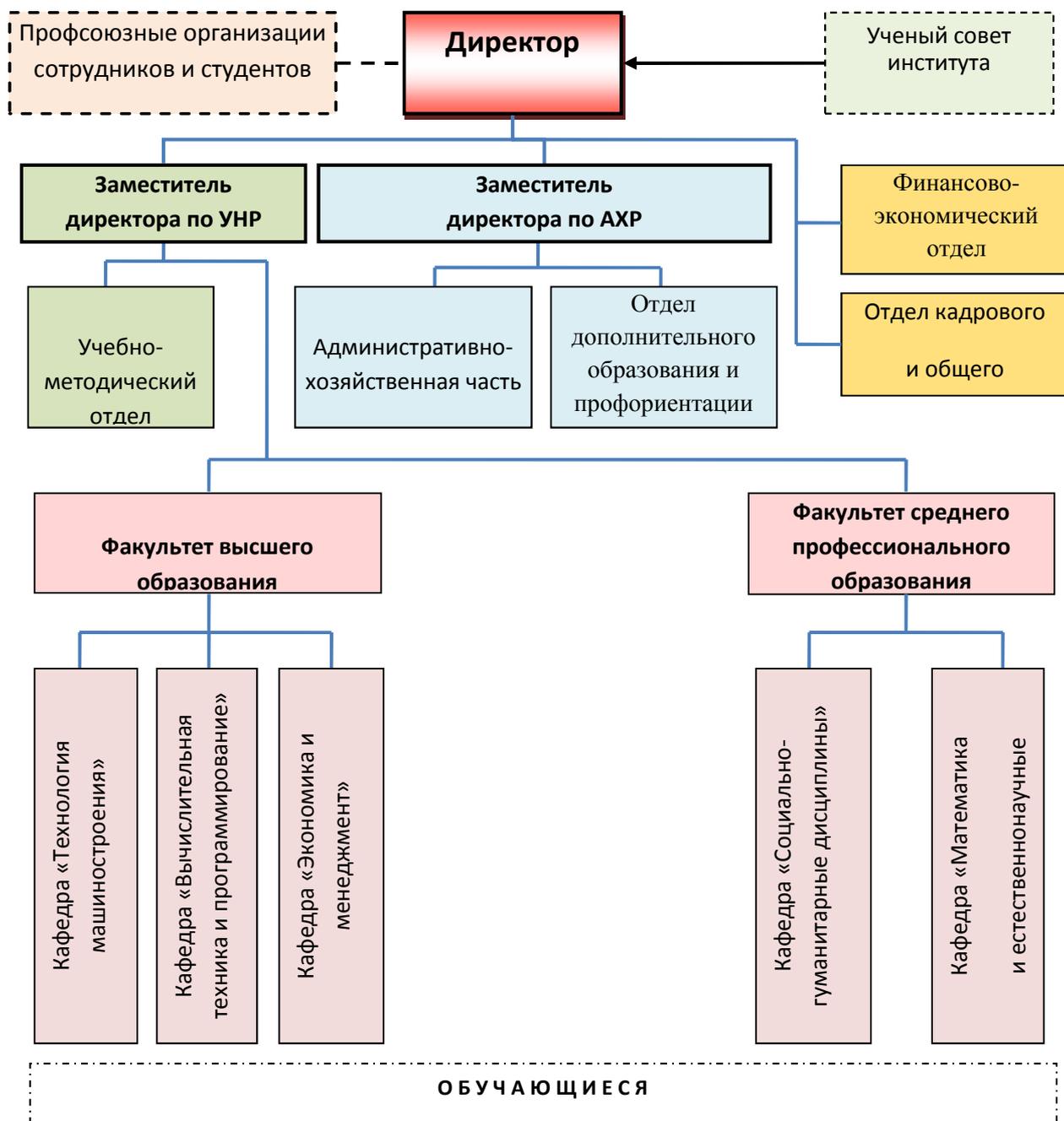


Рисунок 1 – Структура ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове

### 1.2. Кадровый состав

За годы своего существования Технологический институт (филиал) ДГТУ в г. Азове сформировал высококвалифицированный преподавательский состав, позволяющий на достаточно высоком профессиональном и педагогическом уровне обеспечить подготовку специалистов.

На факультете высшего образования учебный процесс осуществляют:

- 82,2% штатных преподавателя;  
 - учебную нагрузку по образовательным программам высшего профессионального образования – 79,9% преподавателей с учеными званиями и степенями.

Качественный состав ППС представлен в таблицах 1 и 2. Преподаватели работают по трудовым договорам и избраны на вакантные должности по конкурсу в соответствии с существующим трудовым законодательством и Положением о выборах ППС ДГТУ.

Таблица 1. Качественная характеристика ППС, реализующих ООП ГОС

№ п/п	Код образовательной программы	Название образовательной программы	Остепененность ППС (кандидатов наук)	Остепененность ППС (докторов наук)
1	080301	Коммерция (торговое дело)	44,0%	44,83%
2	151001	Технология машиностроения	86,60%	0,0%

Таблица 2. Качественная характеристика ППС, реализующих ООП ФГОС

№ п/п	Код образовательной программы	Название образовательной программы	Остепененность ППС (кандидатов наук)	Остепененность ППС (докторов наук)
1	38.03.01	Экономика	63,08%	11,19%
2	38.03.02	Менеджмент	54,92%	13,62%
3	15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	63,56%	12,51%
4	23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	75,76%	11,21%

В течение двух последних лет институт имеет достаточно стабильный состав, текучесть кадров в этот период не превышает 10 процентов.

Доля кандидатов наук (по численному составу в отношении всех научно-педагогических сотрудников) составляет 64,19%, доля докторов наук – 15,62 %.

В настоящее время прослеживается тенденция к снижению среднего возраста НПР института.

Ежегодно проводится оптимизация численности ставок НПР в соответствии с численностью контингента студентов (таблица 3).

Таблица 3. Общая качественная характеристика ППС

Год	Количество		Остепененность, %	Повышение квалификации, чел.
	кандидатов наук	докторов наук		
2014 - 2015	25	8	80,2	21
2015 - 2016	24	7	79,9	18

В 2015/2016 учебном году прошли аттестацию пять преподавателей на первую квалификационную категорию и три на высшую квалификационную категорию.

В 2015/2016 учебном году прошли повышение квалификации и стажировку семнадцать преподавателей и профессиональную переподготовку один преподаватель института.

Для прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации преподаватели регулярно направляются в ведущие высшие учебные заведения и организации:

- Автономная некоммерческая организация «Ростовский центр подготовки кадров и повышения квалификации наземного транспорта»;
- ГБОУ ДПО Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»;
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс»;
- ФГБОУ ВПО «Донской государственный технический университет»;
- Педагогический университет «Первое сентября»;
- ЧОУ ДПО «Донской учебно-методический центр профессионального образования»;
- Автономная некоммерческая организация Дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр»;

- ФГБОУ ДПО «Институт развития дополнительного профессионального образования».

Также профессорско-преподавательский состав института регулярно проходит курсы повышения квалификации на базе Управления дистанционного обучения и повышения квалификации ДГТУ по программам: «Мастер – класс для молодых преподавателей», «Сетевые технологии e–Learning в профессиональном образовании».

Средний педагогический стаж преподавателей превышает 12 лет.

В предшествующий период сотрудники ДГТУ принимали участие в программе поддержки инженерно-технических работников и молодых исследователей реализуемой фондом ALCOA и Alcoa-Russia.

### ***1.3. Образовательная деятельность***

Технологический институт (филиал) ДГТУ в г. Азове осуществляет образовательную деятельность по программам высшего образования, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с Приложением 2.1 к лицензии на образовательную деятельность, выданной Университету 03.02.2016 (регистрационный №1912, серия 90Л01 №0008944) на право ведения образовательной деятельности (<http://www.donstu.ru/about/documents/>). Свидетельство о государственной аккредитации от 29.01.2014 г. (регистрационный №0906, серия 90А01 №0000974), выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение 2) (<http://www.donstu.ru/about/documents/>). Институт реализует все образовательные программы в полном объеме и осуществляет государственную итоговую аттестацию выпускников. Лицензирование и государственная аккредитация отдельных образовательных программ, а также государственная аккредитация Института осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Технологический институт (филиал) ДГТУ в г. Азове осуществляет образовательную деятельность по следующим уровням:

- среднее профессиональное образование;
- высшее образование по программам бакалавриата;
- дополнительное образование: по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Подготовка и организация учебной деятельности института осуществляется в соответствии с государственным заданием на оказание государственных услуг, а также на договорной основе с организациями, учреждениями и физическими лицами. Образовательную деятельность по программам СПО и ВО реализуют пять кафедр; довузовскую подготовку (подготовку к поступлению в вуз) и программы

дополнительного образования и повышения квалификации – отдел дополнительного образования и профориентации.

В настоящее время в институте реализуются направления подготовки высшего образования по четырем укрупненным группам по ФГОС (таблица 4).

Таблица 4

УГН(С), код, наименование	Направление подготовки (код и наименование)	Уровень
09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА	09.03.02 Информационные системы и технологии	бакалавриат
15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ	15.03.05 Конструкторско- технологическое обеспечение машиностроительных производств	бакалавриат
23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА	23.03.03 Эксплуатация транспортно- технологических машин и комплексов	бакалавриат
38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	38.03.01 Экономика	бакалавриат
	38.03.02 Менеджмент	бакалавриат

В 2015-2016 учебном году была завершена подготовка обучающихся по программам ГОС ВО по заочной форме обучения (таблица 5).

Таблицу 5

УГН код	Код направления подготовки, наименование	Уровень
080000 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	080301.65 Коммерция (торговое дело)	специалитет
150000 МЕТАЛЛУРГИЯ, МАШИНОСТРОЕНИЕ И МАТЕРИАЛООБРАБОТКА	151001.65 Технология машиностроения	специалитет

В институте обучается 1346/1246 чел., в том числе: по программам высшего образования – 854/817 чел.; по программам средне-профессионального образования - 492/429 чел. (2016 г./2015 г.)

#### **1.4. Основной профиль НИОКР**

В институте проводятся научные исследования по четырем научным направлениям 2016 г. (таблица 6).

Таблица 6

Научное направление	Коды по ГРНТИ	Руководители направлений
Комплексный макро- и микроэкономический анализ социально-экономических процессов в РФ	06.51; 06.52; 06.56; 06.58; 06.71; 06.75; 06.77; 06.81	Гогитидзе М.В., к.э.н.
Эффективность функционирования технических систем	55.03; 55.13; 70.03; 52.31	Ковалева А.В., к.т.н.
Информационные технологии в образовании	14.85; 20.53	Таран В.Н., д.физ.-мат.н., Чумак И.В., к.физ.-мат.н.
Формирование политической, психологической и социальной культуры личности студента в условиях многоуровневого образования	11.07; 04.51; 15.31; 14.35	Князева Н.Ю., к.псих.н., доцент

Научные направления сформированы из учета актуальности тем, а также потребностями реального сектора экономики.

За период функционирования научных направлений, сотрудниками института были оказаны услуги и выполнены работы на суммы, представленные в таблице 7.

Таблица 7

№ п/п	Наименование мероприятия	Анализируемый период, тыс.руб.		
		2014 г.	2015 г.	1 полугодие 2016 г.
1	по договорам с вузами и научными организациями	118,08	132	60,000
2	по хоздоговорам и из других источников	440,48	690,89	263,66
3	Итого	558,56	822,89	323,66

Приоритетные направления деятельности сотрудников института имеют положительную динамику, так в 2015г. был выявлен рост на 264,33 тыс.руб. по отношению к 2014 г. в части оказания платных научно-исследовательских услуг. В свою очередь в 1 полугодие 2016 г. сотрудниками института оказано научно-исследовательских услуг на сумму 323,66 тыс.руб. При стабилизации положительной динамики в реализации актуальных программ повышения квалификации и переподготовки, а также тесном взаимодействии с представителями реального сектора экономики институт выполнит запланированный объем хоздоговорных работ из расчета 70-90 тыс.руб. на одного НПР.

В рамках реализации научно-исследовательской деятельности на кафедрах функционируют научные студенческие кружки. Активная работа 5-ти студенческих научных кружков (таблица 8) активизировалась с 2014 года, что подтверждается заинтересованностью студентов в исследовательской деятельности.

Таблица 8

№ п/п	Название научного, научно-технического кружка	Ответственная кафедра за работу научного кружка
1	«Исследование макро- и микроэкономических процессов национальной экономики»	Кафедра «Экономика и менеджмент»
2	«Математическое моделирование социальных процессов»	Кафедра «Вычислительная техника и программирование»
3	«Поиск»	Кафедра «Математика и естественнонаучные дисциплины»
4	«Супер Эго»	Кафедра «Социально-гуманитарные дисциплины»

№ п/п	Название научного, научно-технического кружка	Ответственная кафедра за работу научного кружка
5	«Шаги в науку»	Кафедра «Технология машиностроения»

Результативность научно-исследовательской деятельности студентов представлена в таблице 9.

Таблица 9

Показатель	2014	2015	1 полугодие 2016 г.
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего, из них:	77	93	80
международных, всероссийских, региональных	17/ -/ -	-/ -/ 93	15/- /33
Научные публикации, всего, из них:	16	34	29
изданные за рубежом	-	2	-
без соавторов - работников вуза	10	15	12
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу, всего	1	2	41
Медали, дипломы, грамоты, премии и т.п., полученные на конкурсах на лучшую научную работу и на выставках, всего, из них:	-	71	2
Студенческие проекты, поданные на конкурсы грантов, всего, из них:	2	2	5
Охранные документы на объекты интеллектуальной собственности, полученные студентами	1	-	-
Количество дипломных проектов, рекомендованных к внедрению	48	6	24

Положительная динамика выявлена в активизации деятельности студентов по участию в конференциях с докладами в 2015г. выявлен рост на 16 докладов по соотношению с 2014г., в свою очередь за 1 полугодие 2016 г. данный показатель составил 80 докладов, что в целом на 10 докладов меньше годового значения

данного показателя в 2015г. Так же следует отметить рост показателя публикационной активности студентов, так в 2015г. показатель составил 34 статьи, что на 18 статей больше значения 2014г. За 1 полугодие 2016 г. данный показатель достиг значения 29 статей, что в свою очередь на 5 статей меньше годового значения 2015г. Положительная динамика была спрогнозирована как результат масштабных преобразований структуры функционирования научных кружков института, а также за счет проведения на базе института III Международной научно-практической конференции «Современные тенденции развития и перспективы внедрения инновационных технологий в машиностроении, образовании и экономике».

Профессорско-преподавательский состав института активно участвует в научных мероприятиях реализуемых как на базе института, так и в иных учебных, научных заведениях.

Публикационная активность сотрудников за 2014-2016 гг. представлена в таблице 10.

Таблица 10

№ п/п	Наименование мероприятия	Анализируемый период		
		2014 г.	2015 г.	1 полугодие 2016 г.
1	Научные публикации, зарегистрированные в SCOPUS	1	1	1
2	Научные публикации в зарубежных изданиях	5	3	-
3	Научные публикации в журналах Перечня ВАК	10	4	4
4	Научные публикации в изданиях, включенных в РИНЦ	2	25	59
Итого		18	33	64

Сохраняется положительная динамика в показателях публикационной активности сотрудников института. При группировке показателей был выявлен рост научных публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ, так в 2015г. прирост показателя составил 23 статьи, а за 1 полугодие 2016г. прирост показателя составил 34 статьи. Следует также отметить, что выявлена стабильная динамика в публикации научных статей в изданиях, зарегистрированных в SCOPUS.

Сотрудники института принимают участие в международных, всероссийских, региональных, городских, внутривузовских конференциях.

Ежегодно профессорско-преподавательский состав ведет работу по подготовке учебников, учебных пособий и монографий к изданию.

Издательская деятельность профессорско-преподавательского состава представлена в таблице 11.

Таблица 11

№ п/п	Наименование мероприятия	Анализируемый период		
		2014 г.	2015 г.	1 полугодие 2016 г.
1	Изданные монографии	1	3	-
2	Изданные учебников и учебных пособий	-	3	2
Итого		1	3	2

ППС института реализует поэтапную работу по достижению показателей регионального опорного ВУЗа. Не маловажное значение имеет наличие свидетельств о регистрации учебно-методических пособий и комплексов на сайте «СКИФ».

### ***1.5. Система менеджмента качества***

Система менеджмента качества филиала развивается в соответствии с нормами международного стандарта ISO 9001:2015. Проводимые в филиале аудиты свидетельствуют об удовлетворительном качестве организации документационных процедур.

В филиале ежегодно разрабатываются и актуализируются цели и задачи в области качества филиала, план мероприятий по их достижению. Периодически проводимые мониторинги говорят об удовлетворенности внешних и внутренних потребителей качеством работы системы менеджмента качества в филиале в целом.

## **2. Роль Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове в социально-экономическом развитии региона**

### ***2.1. Участие в подготовке кадров для региона***

Технологический институт (филиал) ДГТУ в г. Азове занимает ведущее место в системе подготовки кадров по приоритетным направлениям для предприятий Ростовской области.

В институте проводится образовательная деятельность и подготовка специалистов высшего и среднего звена по техническим, инженерным и экономическим профилям подготовки трудовых ресурсов для рынка труда Ростовской области и Краснодарского края.

Активно проводится целенаправленная работа по мониторингу трудоустройства выпускников. Под руководством администрации вуза сотрудниками учебно-методического отдела, отвечающими за осуществление и контроль над производственными практиками и трудоустройством проводятся следующие виды работ.

Осуществляется временное трудоустройство с целью приобретения первичных навыков, это, как правило, учебно-производственная и производственная практика, на которой студентам предоставляется возможность закрепить знания, умения и навыки, приобретаемые в процессе теоретического обучения. Учебным заведением заключены договора об организации и проведении практики с 27 предприятиями Ростовской области. Базами практик служат порядка 170 организаций, предприятий и фирм различных форм собственности.

По окончании прохождения практики студенты получают возможность трудоустройства по выбранной специальности. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- на базе учебного заведения проводятся «Ярмарки вакансий» в тесном сотрудничестве с государственными и негосударственными организациями и предприятиями города Азова, Ростовской области и ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»;

- для студентов выпускных групп и старших курсов организуются поездки на Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест «Ваша работа – забота государства», проводимых на базе КВЦ «ВертолЭкспо» и Донского государственного технического университета. В рамках данных мероприятий студенты имеют возможность ознакомиться с вакансиями, представленными крупными предприятиями г. Ростова-на-Дону, Ростовской области и Краснодарского края, пройти видео собеседование с кадровыми службами предприятий, принять участие в тренингах, мастер-классах по составлению резюме, осуществить самостоятельный поиск работы с помощью банков вакансий информационного портала «Работа в России»;

- институт тесно сотрудничает с руководством ООО «МТЕ КОВОСВИТ МАС». Одним из основных направлений сотрудничества является организация стажировок преподавателей и студентов АТИ ДГТУ в СОР и КОВОСВИТ МАС.

В таблице 12 представлен перечень мероприятий реализуемых Технологическим институтом (филиалом) ДГТУ в г. Азове совместно с представителями организаций и предприятий Ростовской области.

Таблица 12

Мероприятия по трудоустройству выпускников	Дата проведения	Участники мероприятия
«Ярмарка вакансий» в рамках IV Областного форума молодежи совместно с ГКУ РО «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону» в КВЦ «ВертолЭкспо»	3 марта 2015 г.	Представители организаций и предприятий г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, выпускники и студенты старших курсов
Экскурсионная поездка на завод Coca-Cola Hellenic, х. Новоалександровка Азовский район Ростовская область	27 марта 2015 г.	Сотрудники и студенты ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове
Общегородская «Ярмарка вакансий» на базе Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове совместно с ГКУ РО «Центр занятости населения г. Азова»	8 апреля 2015 г.	Представители организаций и фирм г. Азова и Азовского района, выпускники и студенты старших курсов
Мастер-класс «Self promotion» совместно с сотрудниками «Ярмарка вакансий» в ДГТУ совместно с ГКУ РО «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону»	10 апреля 2015 г. и 29 мая 2015 г.	Представители компании Coca-Cola Hellenic, выпускники и студенты старших курсов.
Областная молодежная Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест «Ваша работа – забота государства» в КВЦ «ВертолЭкспо»	19 мая 2015 г.	Представители предприятий г. Ростова-на-Дону и близлежащих территорий области, выпускники
Прохождение стажировки преподавателями и студентами в	с 30 мая 2015 г.	Сотрудники и студенты ТИ (филиала) ДГТУ в

Мероприятия по трудоустройству выпускников	Дата проведения	Участники мероприятия
компании АО «KOVOSVIT MAS» г. Сезимово Усти, Республика Чехия	по 13 июня 2015 г.	г. Азове
«День открытых дверей» на заводе ООО «ГРИНМАКС» Филиал «Азов»	26 сентября 2015 г.	Сотрудники и студенты ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове

## ***2.2. Участие в социально-экономическом развитии региона***

Экономика Азовского района располагает основными активами, к числу которых следует отнести машиностроительный комплекс. Его неотъемлемой частью является Технологический институт (филиал) ДГТУ в г. Азове, с момента основания являющийся единственным вузом города, реализующим программы высшего профессионального образования технического и технологического направлений.

Развитие промышленности, в том числе - машиностроения, как наиболее наукоемкой сферы деятельности, позволяет эффективно решать задачи социально-экономического развития субрегиона. В процессе структурных изменений и перехода экономики на инновационный путь развития наиболее важным является модернизация инженерного образования как основы инновационного развития субрегиона и ориентации его на реализацию фундаментальных, прикладных исследований и массового персонифицированного производства.

Институт предоставляет широкий спектр услуг представителям бизнес-структур Азовского района:

- создание корпоративных кафедр/лабораторий;
- проведение научных исследований, направленных на решение актуальных вопросов представителей бизнеса;
- реализация целевого обучения;
- реализация программ повышения квалификации и переподготовки сотрудников предприятий и безработных Ростовской области и т.д.

Институт реализует следующие программы повышения квалификации и переподготовки:

- «Современные технологии и тенденции их развития в производстве изделий машиностроения»;
- «Кадровый менеджмент»;
- «Современные информационные технологии с изучением программы 1С: Предприятие»;

- «Технология сварочного производства (электросварочные и газосварочные работы)»;

- «Торговое дело».

В течение 2016 года сотрудниками института проводилась профориентационная работа на предприятиях города и области:

- ОАО Теплоэнерго,

- ООО Гермес,

- компания Coca-Cola Hellenic,

- ОАО «АОМЗ», МТЕ КОВОСВИТ МАС.

В 2015/2016 уч. году заключено 3 договора с МБОУ Ростовской области и Краснодарского края об информационном сотрудничестве и профориентации (на данный момент заключено 64 договора).

### **2.3. Прогнозируемые к 2020 году качественные прорывы**

Планомерная деятельность сотрудников института направлена на модернизацию деятельности ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове, обладающего собственным потенциалом перспективного развития и успешно содействующего решению задач социально-экономического развития субрегиона.

Стратегическая цель развития до 2020 г. заключается в формировании научно-образовательной платформы института субрегионального значения, способного обеспечить подготовку специалистов на основе интеграции науки, образования и бизнеса, осуществить генерацию и конвертацию фундаментальных знаний в современные технологии с учетом направлений инновационного развития и усиления конкурентных преимуществ субрегиональной экономики.

С учетом имеющегося потенциала и ресурсной базы, институт ставит перед собой следующие **ключевые стратегические задачи до 2020 г.:**

1) развитие системы непрерывного образования;

2) подготовка инженерной и управленческой элиты субрегиона;

3) формирование эффективной системы научных исследований;

4) создание интегрированной модели управления человеческими ресурсами и профессионального развития научных и педагогических кадров;

5) модернизация материально-технической базы и социокультурной инфраструктуры;

6) реализация региональной программы по привлечению и удержанию талантов на уровне субрегиона;

7) продвижение имиджа университета как центра устойчивого развития субрегиона.

**2.4. Ключевые ежегодные показатели эффективности**

Ключевые показатели эффективности Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове представлены в таблице 13.

Таблица 13

№ п/п	Наименование ключевого показателя эффективности	Единица изм.	Значения показателей				
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата по очной форме обучения	чел.	200	220	240	260	280
2	Доходы из всех источников	млн. руб.	79	80	80,5	81	81,5
3	Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы	шт.	4	5	5	5	6
4	Объем НИОКР в расчете на 1 НПР / всего	тыс. руб.	70	85	115	120	135
5	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР / всего	ед.	-	1	2	3	4
6	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПР / всего	ед.	1	2	3	4	5
7	Доля численности обучающихся (по области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки»), с которыми заключены договоры о возмездном обучении, одной из сторон которых является индустриальный партнер, в общей численности студентов (по области образования	процент	-	1,0	1,5	1,6	1,7

	«Инженерное дело, технологии и технические науки»)						
8	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года в регионе, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по ОПОП ВО	процент	75	76	76	77	80
9	Доля доходов от НИОКТР в интересах индустриальных партнеров региона в общей структуре доходов ВУЗа от НИОКТР, реализованной за счёт внебюджетных источников финансирования	процент	5	7	10	12	15
Иные показатели (по усмотрению структурного подразделения)							
10	Общая численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования	чел.	492	500	500	525	550
11	Общая численность слушателей программ дополнительного профессионального образования	чел.	45	50	50	55	60
12	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	процент	80	85	90	90	95
13	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, в общей численности студентов	процент	1,5	2	2	2,5	3

	(приведенный контингент)						
14	Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	процент	2,78	2,78	2,78	2,8	2,8

### **2.5. Партнеры и принципы взаимодействия**

Учебным заведением ведутся партнерские отношения с такими предприятиями Ростовской области как: ОАО «АОМЗ», ООО РТЦ «Технология», ООО «МТЕ КОВОСВИТ МАС», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», ООО «Высокие технологии», ООО «Компьютер-Сервис», ОАО «Азовмежрайгаз», ОАО «Азовский хлеб», ООО «АТП АЗОВПАССАЖИРТРАНС», ОАО «Сбербанк России», Филиал РРУ ОАО «МИНБ», ГКУ РО «Центр занятости населения г. Азова», Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы № 18 по Ростовской области в г. Азове и т.д.

Сложившаяся система партнерских отношений способствует достижению следующих задач:

- профессионально ориентировать и целенаправленной подготовки выпускников к дальнейшему непрерывному обучению;
- повышение уровня и качества подготовки выпускников;
- создание условий для развития системы переподготовки (повышения квалификации) и т.д.

Сотрудничество базируется на долгосрочных договорах и комплексных проектах, охватывающих образовательную, научную и инновационную сферы и реализуется в следующих формах:

- проведение совместных научных исследований и разработок;
- создание совместных учебно-научных структур;
- проведение совместных научно-технических мероприятий (семинаров, конференций) по приоритетным направлениям;
- организация практик и дипломного проектирования студентов в организации-партнере;
- участие в формировании учебных планов и рабочих программ подготовки специалистов;
- использование кадрового и научно-технического потенциала организации-партнера в учебном процессе;

– переподготовка и повышение квалификации специалистов организации-партнера силами профессорско-преподавательского состава института.

### **3. Ключевые направления преобразований Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове**

#### ***3.1. Модернизация образовательной деятельности***

Ключевыми направлениями модернизации образовательной деятельности ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове являются:

- развитие профориентационной работы и работы с талантливыми школьниками и обучающимися ССУЗов;
- введение новых форм и методов обучения;
- развитие системы дополнительного образования и непрерывного образования.

#### ***3.1.1 Развитие профориентационной работы и работы с талантливыми школьниками и обучающимися ССУЗов***

Филиал проводит большую работу с талантливыми школьниками и обучающимися ССУЗов: профориентация, конкурсы на лучшую творческую работу и т.д. На базе ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове планируется реализация профориентационной программы учитывающая интересы и потребности школьников, ориентированной на помощь абитуриентам и их родителям в выборе направления обучения и будущей карьеры. В рамках данного направления предусмотрена работа с общеобразовательными школами, начальными и средними профессиональными образовательными учреждениями с использованием инновационных технологий профориентационной деятельности, рассчитанных на современного абитуриента.

Профориентационная программа также будет включать следующие мероприятия:

- организация бесплатной воскресной школы для школьников города Азова и Азовского района;
- организация и проведение мероприятий (конкурсы, олимпиады и т.п.) по работе с талантливыми школьниками школьникам и обучающимися ССУЗов на базе института;
- посещение ярмарок вакансий и родительских собраний в школах г. Азова и Азовского района, Краснодарского края, в рамках профориентационной программы, ориентированной на помощь абитуриентам и их родителям в выборе направления образования.

### ***3.1.2 Развитие системы непрерывного образования, совершенствование образовательного процесса***

Фундаментальная перестройка всей системы российского образования подразумевает переход к системной подготовке специалистов новой формации, активно вовлекающей студентов в процесс их профессионального становления, нацеленной на развитие творческой активности личности. Организация учебного процесса ориентируется на использование новых педагогических подходов, образовательных технологий и содержания профессиональной подготовки современного специалиста, способного самостоятельно решать сложные научно-технические и инженерно-конструкторские задачи в производственном процессе.

За 15 лет в институте сформирована система непрерывного образования: «лицей» - «факультет среднего профессионального образования» - «факультет высшего образования». Продолжится развитие профильных классов функционирующих на базе городского Лицея. Планируется организация работы с колледжами Ростовской области по разработке основных образовательных программ, с учетом возможности осуществления непрерывной образовательной траектории. Основные мероприятия:

- систематическое проведение мониторинга региональных рынков труда и образовательных услуг;
- открытие и реализация новых направлений подготовки.

### ***3.1.3 Введение новых форм и методов обучения***

Дистанционная поддержка обучения – новое перспективное направление работы института. Основная цель – реализация обучения студентов с применением дистанционных технологий.

Мероприятия:

- формирование индивидуальных образовательных маршрутов обучения;
- привлечение высококвалифицированных преподавателей и сотрудников к формированию учебно-методической базы дистанционного обучения;
- реализация, поддержка и сопровождение обучения с применением дистанционных технологий;
- продвижение дистанционных технологий с использованием СМИ и Интернета.

### ***3.1.4 Развитие системы дополнительного образования***

В институте активно проводится работа по реализации дополнительных образовательных программ. На данный момент реализуются программы переквалификации и дополнительные образовательные программы не только для

сторонних организаций, но и для сотрудников института. В рамках внедрения Профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» институтом планируется разработка и реализация новых программ переквалификации сотрудников, как филиала, так и сторонних организаций.

Основными мероприятиями станут:

- реализация программ дополнительного образования для сотрудников института в рамках внедрения Профессионального стандарта;
- реализация программ дополнительного образования для сторонних организаций.

В институте за последние 15 лет сформирована система непрерывного образования, включающая в себя программы среднего профессионального образования, программы высшего образования. Студенты, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования имеют возможность продолжить обучение на следующей ступени - на факультете высшего образования по ускоренной программе.

### ***3.2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности***

#### ***3.2.1. Повышение публикационной активности научно-педагогических работников***

В рамках достижения показателей опорного ВУЗа ФГБОУ ВО ДГТУ, структурному подразделению Технологическому институту (филиала) ДГТУ в г. Азове целесообразно совершенствовать работу в рамках научных направлений. Данная работа должна основываться на ключевых аспектах охватывающих работу по формированию базы конференций, издательств, а также материального стимулирования научно-педагогических работников.

В рамках одного из этих направлений модернизации научно-исследовательской деятельности института следует ориентироваться на количество публикаций в Web of Science, Scopus, ВАК. Достижение высоких значений в озвученном направлении возможно за счет реализации следующих мероприятий:

- формирование внутривузовского фонда материального стимулирования сотрудников института за высокие показатели научно-исследовательской деятельности;
- разработка методических рекомендаций для ППС по подготовке публикаций и работ в информационно-аналитических системах научного цитирования и технологических платформах;

- организация и проведение на базе филиала международных научных мероприятий с изданием сборников научных трудов;
- создание консультативного языкового центра стилистической правки статей публикуемых в Web of Science и Scopus;
- проведение внутривузовского конкурса «Активный научный сотрудник ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове».

### ***3.2.2. Создание инженерно-технического центра***

В рамках реализации образовательных программ по подготовке инженерной элиты субрегиона Технологический институт (филиал) ДГТУ в г. Азове ведет работу по повышению заинтересованности промышленных предприятий г. Азова и Азовского района в выпускниках института.

С целью повышения востребованности выпускников института и развития у них навыков ведения научных исследований, коммерциализации знаний, а также современного практического опыта производственной деятельности целесообразно:

- подписание инвестиционной программы с предприятиями-партнерами;
- разработка технологий «Бережливого производства»;
- проведение научных исследований с предприятиями-партнерами;
- ежегодное проведение областных олимпиад по базовым и профильным дисциплинам для обучающихся СПО, СОШ, НПО;
- проведение международных конференций для учащихся СОШ, СПО и НПО;
- реализация программ академической мобильности;
- реализация гранта на тему «Ребрендинг ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове»;
- проведение внутривузовских грантов для поддержки и повышения результативности научных инициатив студентов и т.д.;
- проведение информационных семинаров и тренингов для представителей бизнеса.

### ***3.3. Развитие кадрового потенциала***

Система повышения квалификации университета реализуется для всех категорий сотрудников в двух уровнях.

1. Языковая подготовка. Предполагается проведение комплекса программ по обеспечению иноязычной коммуникативной компетенции НПП и административно-управленческих сотрудников.

2. Специальная подготовка. Портфель программ данного уровня формируется на основе анализа первоочередных и стратегических задач развития опорного вуза.

Модульная структура программ повышения квалификации позволяет персонифицировать обучение для каждого сотрудника. В рамках данного направления предполагается реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки слушателей в соответствии с профессиональными стандартами, а так же программы дополнительного образования «Менеджмент в образовании».

### ***3.4. Модернизация системы управления институтом***

#### ***3.4.1. Оптимизация системы управления вузом***

С целью повышения эффективности системы управления, определения условий стимулирования за достижение конкретных показателей оценки качества деятельности сотрудников и выявления сотрудников, работающих с недостаточной эффективностью, с сентября 2016 года запланирован переход на эффективный контракт. Переход осуществляется в рамках организационно-управленческой деятельности университета по внедрению эффективного контракта.

С целью мониторинга выполнения эффективного контракта запланировано внедрение системы рейтинга научно-образовательных подразделений университета по результатам деятельности.

#### ***3.4.2. Формирование информационной среды «Электронный университет»***

В филиале планируется внедрение программных комплексов, обеспечивающих поддержку образовательного процесса, научных исследований, инновационной и организационно-управленческой деятельности на базе современных информационных систем в совокупности с единым корпоративным интернет-порталом ДГТУ, которые позволят сформировать централизованную интегрированную информационную среду «Электронный университет».

Развитие данной среды направлено на увеличение количества и повышение доступности информационных ресурсов, расширение возможностей аналитической обработки, сокращение объема бумажного документооборота, повышение качества предоставления информации.

В рамках данного направления планируется разработка новых курсов в системе дистанционной поддержки образования на сайте института, увеличение количества лицензий на использование электронных библиотечных систем, интеграция с системами документооборота ДГТУ.

### ***3.5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры***

Технологический институт (филиал) ДГТУ в г. Азове, несомненно, нуждается в непрерывном развитии, как материальной базы, так и социально-культурной инфраструктуры. Для повышения качества учебной и исследовательской деятельности развитие этих направлений необходимо рассматривать на территории единого кампуса, который предстоит создать в г. Азове.

#### ***3.5.1. Расширение и модернизация учебной и научной инфраструктуры***

В Программе запланировано введение в эксплуатацию трех лабораторий по шесть посадочных мест в каждой, оборудование которых планируется приобрести за счет средств полученных у партнеров филиала. Планируется модернизировать четыре компьютерных класса из собственных средств. Нарращивать собственные возможности по изготовлению учебных и лабораторных пособий.

#### ***3.5.2. Обеспечение студентов филиала студенческим общежитием***

Наиболее приоритетным направлением развития социальной среды Программы является организация работы студенческого общежития. Это позволит существенно расширить географию профориентационной работы института. В этих целях запланировано приобретение здания в г. Азове по ул. Промышленная 2, а также дальнейшее переоборудование части здания в общежитие на 50 мест.

#### ***3.5.3. Обеспечение «Доступной среды» для лиц с ОВЗ***

Мероприятия, направленные на исполнение требований закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов РФ» отражены в Программе и предполагают до 2020 года сделать доступным для ЛВЗ всех категорий первый этаж учебного корпуса.

#### ***3.5.4. Обеспечение внешней привлекательности здания и прилегающей территории***

Предусматривает плановый ремонт зданий филиала, а также ремонт входной группы главного корпуса, замена тротуарной плитки и создание зон отдыха на прилегающей территории. Это, несомненно, повысит привлекательность института для абитуриентов, создаст более комфортные условия для студентов и сотрудников.

#### ***3.5.5. Обеспечение мероприятий энергосбережения***

В Программе предусмотрено снижение потребления на 2% ежегодно всех потребляемых институтом энергоресурсов, применяя традиционные способы экономии (утепление помещений в зимний период, контроль исправности систем водоснабжения, контроль использования освещения здания и территории), так и использование современных энергосберегающих технологий.

### ***3.5.6. Повышение безопасности жизнедеятельности студентов и сотрудников филиала***

При реализации данного направления Программа предусматривает разработку Паспорта безопасности института, а также реализацию всех требований пожарной безопасности, поддержания в постоянном рабочем состоянии имеющихся средств видеонаблюдения, контроля доступа в здание и других автоматизированных средств охраны. Все это позволит снизить риски террористической угрозы и другие возможные риски.

### ***3.5.7. Развитие сетевой информационно-коммуникационной инфраструктуры***

В связи с внедрением новых программных продуктов, применением дистанционных обучающих курсов и расширением роли сети Интернет в системе документооборота вуза планируется поэтапная модернизация сетевой информационно-коммуникационной инфраструктуры, включающей в себя единую сеть доступа, точки беспроводного доступа, систему видеонаблюдения нового поколения.

Реализация мероприятий данного блока позволит обеспечить широкий доступ к среде «Электронный университет», предоставить пользователям возможность взаимодействия с электронными ресурсами в сети Интернет, расширить и объединить пользовательскую аудиторию, что повысит уровень использования информационно-коммуникационных технологий в образовательной среде.

## ***3.6. Формирование позитивного имиджа института***

ТИ (филиал) ДГТУ в г. Азове является одним из ведущих учебных заведений города, в котором успешно реализуются мероприятия по развитию студенческих инициатив, совершенствуются формы студенческого самоуправления, а также происходит тесное взаимодействие с региональным и городским сообществом, вносится определенный вклад в освещение гуманитарных и просветительских вопросов.

### ***3.6.1. Продвижение бренда ДГТУ***

Обучающиеся филиала активно участвуют в городских и областных мероприятиях, ярмарках вакансий, занимают призовые места в конкурсах различного уровня. Ежегодно публикуется информация о вузе в местных СМИ и сети Интернет.

### ***3.6.2. Развитие региональных социальных проектов***

Гражданская инициатива «Институт-региону». В формате открытого лектория жителям города будет предоставлена возможность посещать беседы и лекции,

просмотры документальных и художественных фильмов с последующим обсуждением, выставки и мастер-классы. Мероприятия будут носить научно-популярный, культурно-просветительский, историко-патриотический характер. Сотрудники института и приглашенные эксперты помогут слушателям разобраться в литературных и музыкальных жанрах, затронут вопросы политической и медиа грамотности, проведут курсы лекций по истории и другие актуальные вопросы жизни города и региона. Площадками для реализации станут аудитории, актовый зал и помещение музея, где запланирована также работа открытого лектория для гостей и жителей области. Ежегодно сотрудники института и приглашенные эксперты будут проводить до 5-10 лекций различной тематики. Более 1000 жителей города станут слушателями открытого лектория.

Планируется участие обучающихся ТИ (филиала) ДГТУ в г. Азове в проектах ДГТУ «Создание центра развития добровольчества РО», «Городские решения», «Юридическая клиника», «Экономическая клиника».

### ***3.6.3. Развитие региональных спортивных проектов***

В рамках стратегии развития физической культуры и спорта РФ и РО, планируется участие обучающихся института в спортивных проектах ДГТУ: «Донская земля – территория спорта и здорового образа жизни», «Десант ГТО», «Дух и воля – сила Дона».

Наряду с этим, в институте эффективно работают спортивные секции, с ежегодным увеличением числа участников в 2016 г. более 60 чел. Также, на базе института, организовываются городские спортивные соревнования, по волейболу, настольному теннису.

Ежегодно обучающиеся вуза участвуют в городских спортивных соревнованиях, традиционно занимая призовые места.

Таким образом, реализация данной программы является мощным стимулом к формированию у молодежи стремления к сохранению здоровья, антинаркотической пропаганде и распространению здорового образа жизни.

### ***3.6.4. Интеграция институтских социально-инфраструктурных элементов с городской средой***

Институт располагает спортивным и теннисным залом, где регулярно проводятся соревнования с привлечением школьников и обучающихся ССУЗов города. Взаимодоступность спортивных и физкультурно-оздоровительных объектов города и ВУЗа расширяет возможности молодежи к занятиям спортом, внедрение в жизнь общества и закрепление в ней физической культуры и спорта.

СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 31 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------

#### 4. Дорожная карта реализации Программы развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове

Направление преобразований, блоки мероприятий и мероприятия	Наименование целевого показателя/ ед. измерения	Значение целевого показателя					Номер задачи, на решение которой направлен блок мероприятия	Номер показателя результативности, на выполнение которого направлен блок мероприятий
		2016	2017	2018	2019	2020		
<b>1. Модернизация образовательной деятельности</b>								
1.1 Развитие профориентационной работы и работы с талантливыми школьниками и обучающимися ССУЗов	Количество участников мероприятий по работе с талантливыми школьниками, обучающимися ССУЗов на базе института, чел.	40	50	55	60	70	1,3,6	1,2,3,10
	Количество выездных профориентационных мероприятий в Азовском районе, Ростовской области, ед.	12	15	15	18	20		
	Количество мероприятий по работе с талантливыми школьниками и обучающимися ССУЗов на базе института, ед.	3	4	4	5	5		
Мероприятие 1.1.1 Организация и проведение мероприятий (конкурсы, олимпиады и т.п.) по работе с талантливыми школьниками школьникам и обучающимися ССУЗов на базе института								
Мероприятие 1.1.2 Посещение ярмарок вакансий и родительских собраний в школах г. Азова и Азовского района, Краснодарского края, в рамках профориентационной программы, ориентированной на помощь абитуриентам и их родителям в выборе направления образования								

СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 32 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------

1.2. Развитие системы непрерывного образования, совершенствование образовательного процесса	Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы	4	5	5	5	6	1,3,6	1,2,3,10
Мероприятие 1.2.1. Систематическое проведение мониторинга рынков труда и образовательных услуг								
Мероприятие 1.2.2. Открытие и реализация новых направлений подготовки								
1.3. Введение новых форм и методов обучения	Количество дисциплин ООП реализуемых с элементами дистанционных технологий, ед.	10	20	25	30	32	1,2,4	1,2,3,7
	Количество студентов, обучающихся с применением дистанционных технологий, ед.	15	20	25	30	35		
Мероприятие 1.3.1. Реализация, поддержка и сопровождение обучения с применением дистанционных технологий								
1.4. Развитие системы дополнительного образования	Количество дополнительных программ обучения, ед.	4	6	7	8	8	1,2,6,7	1,2,3,7,8
	Количество обучающихся по программам дополнительного образования, чел.	45	50	50	55	60		
Мероприятие 1.4.1 Реализация программ дополнительного образования для сотрудников института в рамках внедрения профстандарта								
Мероприятие 1.4.2 Реализация программ дополнительного образования для сторонних организаций								
<b>2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>								
2.1. Повышение публикационной активности НПП	Количество публикаций организации в Web of Science, ед.	-	1	2	3	4	3,4,6,7	5,6,9
	Количество публикаций организации в Scopus, ед.	1	2	3	4	5		
	Количество публикаций организации в ВАК, ед.	2	2	3	3	6		
	Число сотрудников получивших консультации, чел.	-	10	15	20	25		

СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 33 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------

	Количество международных научных мероприятий, ежегодно, ед.	1	1	1	1	2		
	Число участников международных мероприятий, чел.	30	40	55	60	65		
Мероприятие 2.1.1. Формирование внутривузовского фонда материального стимулирования сотрудников института за высокие показатели научно-исследовательской деятельности.								
Мероприятие 2.1.2. Разработка методических рекомендаций для ППС по подготовке публикаций и работ в информационно-аналитических системах научного цитирования и технологических платформах.								
Мероприятие 2.1.3. Организация и проведение международных научных мероприятий с изданием сборников научных трудов.								
Мероприятие 2.1.4. Создание консультативного языкового центра стилистической правки статей публикуемых в Web of Science и Scopus.								
2.2 Создание инженерно-технического центра	Количество участников научных исследований, чел.	-	1	1	2	2	2,3,6,7	2,7,8,9
	Объем НИОКР, тыс. руб.	-	12	12,5	13	13,5		
	Количество реализованных совместных проектов, ед.	-	1	2	2	3		
Мероприятие 2.2.1 Подписание инвестиционной программы с предприятиями-партнерами								
Мероприятие 2.2.2 Проведение научных исследований с предприятиями-партнерами								
Мероприятие 2.2.3 Разработка технологий «Бережливого производства»								
<b>3. Развитие кадрового потенциала</b>								
3.1. Повышение уровня компетенций сотрудников	Количество НПР и сотрудников, прошедших языковую подготовку, чел.	2	3	4	5	10	4	5,6,7,8,9
	Количество НПР и сотрудников, освоивших программы повышения квалификации, чел.	5	10	10	15	15		
Мероприятие 3.1.1. Повышение квалификации НПР в головном вузе и сторонних организациях								
Мероприятие 3.1.2. Диверсификация программ повышения квалификации								

СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 34 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------

#### 4. Модернизация системы управления институтом

4.1. Оптимизация системы управления вузом	Доля НПР, перешедших на эффективный контракт, %	60	100	100	100	100	4	4,5,6,14
	Доля НПР, выполнивших критерии эффективного контракта более чем на 75%, %	25	45	60	80	100		
Мероприятие 4.1.1. Внедрение эффективного контракта								
Мероприятие 4.1.2. Применение системы рейтинга научно-педагогических работников с целью мониторинга выполнения условий эффективного контракта								
4.2. Участие во внедрении информационной среды «Электронный университет»	Доля внедрения единой системы электронного документооборота в структурных подразделениях, %	20	40	60	80	100	4,5	2
	Количество лицензий на использование электронных библиотечных систем (нарастающим итогом), ед.	3	4	5	6	7		
Мероприятие 4.2.1. Внедрение системы электронного документооборота								
Мероприятие 4.2.2. Развитие систем автоматизации научно-технической библиотеки и создание виртуального библиотечного ресурса								
<b>5 Модернизация материально-технической базы и социокультурной инфраструктуры</b>								
5.1. Расширение и модернизация учебной и научной инфраструктуры	Количество вновь приобретенного учебно-лабораторного оборудования, ед.	6	6	6	6	6	1,3,5	1,10,11,12
	Количество модернизированных учебных лабораторий, ед.	1	2	2	2	2		
	Количество модернизированных (вновь укомплектованных) компьютерных классов, ед.	0	1	1	1	1		
Мероприятие 5.1.1. Приобретение совместно с партнерами филиала учебного и лабораторного оборудования								
Мероприятие 5.1.2. Модернизация и изготовление учебно-лабораторного имущества силами сотрудников кафедр, УПМ и хозяйственных служб								
Мероприятие 5.1.3. Модернизация (комплектование новых) компьютерных классов								

СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 35 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------

5.2. Обеспечение студентов филиала студенческим общежитием	Приобретение здания (вып/не вып)	вып.	вып.	вып.	вып.	вып.	1,5	1,10
	Получение разрешения на переоборудование здания (либо его части) для нужд общежития (вып/не вып)	-	вып.	вып.	вып.	вып.		
	Ввод в эксплуатацию общежития на количество мест, ед.	0	20	30	40	50		
Мероприятие 5.2.1. Ввод в эксплуатацию общежития для студентов								
5.3. Обеспечение «Доступной среды» для лиц с ОВЗ	Организация доступа в учебные корпуса для лиц с ОВЗ (нарастающим итогом), м <sup>2</sup>	0	50	500	500	1000	1,5,7	1,10,11,12
Мероприятие 5.3.1. Переоборудование санитарных узлов для лиц с ОВЗ на 1-ом этаже учебного корпуса								
Мероприятие 5.3.2. Оборудование прилегающей территории и 1-го этажа учебного корпуса тактильным покрытием свето-звуковыми информаторами и маяками, информационно-тактильными знаками пиктограммами и табличками								
5.4. Обеспечение внешней привлекательности здания и прилегающей территории	Количество отремонтированных площадей здания, м <sup>2</sup>	200	250	250	250	250	5	1,10,11,12
	Количество отремонтированных площадей на прилегающей территории, м <sup>2</sup>	0	800	0	0	0		
Мероприятие 5.4.1. Ремонт коридоров, учебных аудиторий, административных помещений								
Мероприятие 5.4.2. Ремонт асфальтобетонного покрытия, озеленение территории								
5.5. Обеспечение мероприятий энергосбережения	Снижение потребления в год электроэнергии, %	1	2	2	2	2	5	2
	Снижение потребления в год ХВС, %	2	2	2	2	2		
	Снижение потребления в год тепловой энергии, %	2	2	2	2	2		
Мероприятие 5.5.1. Использование современных технологий энергосбережения								
Мероприятие 5.5.2. Использование традиционных способов энергосбережения								

СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 36 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------

5.6. Повышение безопасности жизнедеятельности студентов и сотрудников филиала	Разработка паспорта безопасности филиала, (вып/не вып)	вып.	вып.	вып.	вып.	вып.	5	1,10,11,12
	Выполнение противопожарных мероприятий, (вып/не вып)	вып.	вып.	вып.	вып.	вып.		
	Работоспособность системы видеонаблюдения, (вып/не вып)	вып.	вып.	вып.	вып.	вып.		
	Работоспособность системы доступа в здание, (вып/не вып)	вып.	вып.	вып.	вып.	вып.		
5.7. Развитие сетевой информационно-коммуникационной инфраструктуры	Доля компьютеров, подключенных к единой корпоративной сети, %	90	90	100	100	100	1,3,5	1,4,10,11,12
	Доля охвата территории института беспроводной сетью со свободным выходом в сеть Интернет (Wi-Fi), %	20	60	80	100	100		
Мероприятие 5.7.1. Развитие единой корпоративной сетевой инфраструктуры с централизованным управлением и доступом к сети интернет								
Мероприятие 5.7.2. Расширение беспроводного сегмента (Wi-Fi) единой сетевой инфраструктуры								
Мероприятие 5.3.3. Развитие интеллектуальной системы видеонаблюдения								
<b>6. Формирование позитивного имиджа института</b>								
6.1 Продвижение бренда ДГТУ	Количество публикаций и сюжетов о филиале в СМИ, ед.	4	5	5	6	7	7	1,2,7,10,11,12,13
	Участие в городских и региональных культурно-массовых мероприятиях, ед.	40	45	50	55	60		
Мероприятие 6.1.1. Освещение деятельности института и университета в СМИ								
Мероприятие 6.1.2. Подготовка обучающихся филиала к участию в городских и региональных культурно-массовых мероприятиях								

СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 37 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------

6.2. Развитие региональных социальных проектов	Количество жителей региона, привлеченных к деятельности волонтерского отряда, чел.	500	700	800	900	100		1,10,12
	Количество посещений мероприятий жителями города и региона, чел.	1000	1200	2000 (с учетом ЧМ 2018)	1800	2000		
	Количество мероприятий, ед.	6	8	10	15	20		
Мероприятие 6.2.1. Участие в реализации проекта ДГТУ «Университет, открытый городу» и площадках «Открытый лекторий», «Городские решения», «Юридические и экономические клиники»								
6.3. Развитие региональных спортивных проектов	Количество участников, чел.	300	325	400	450	500	6,7	1,10,12
	Доля жителей региона с ОВЗ, принявших участие в проекте, %	5	8	12	15	20		
Мероприятие 6.3.1. Участие в реализации проекта ДГТУ «Донская земля - территория спорта и здорового образа жизни»								
Мероприятие 6.3.2. Участие в реализации проекта ДГТУ социально-спортивной адаптации лиц с ограниченной возможностью здоровья «Дух и воля - сила Дона»								
6.4. Интеграция институтских социально-инфраструктурных элементов с городской средой	Количество мероприятий городского уровня, проводимых на площадках вуза, ед.	2	3	4	5	6	7	1,10,12
Мероприятие 6.4.1. Обеспечение взаимодоступности спортивных физкультурно-оздоровительных объектов города и вуза								





СМК ДГТУ	Программа развития Технологического института (филиала) ДГТУ в г. Азове на 2016-2020 гг	стр. 40 из 40
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------
